

Visítalo en: <http://www.labolsa.com/canales/857/>

LO QUE GANAN LOS ALTOS CARGOS DEL BBVA Y SCH

Europa Press

16 de abril de 2004

El consejero delegado de Grupo Santander, Alfredo Sáenz Abad, recibió una retribución de 5,75 millones de euros en 2003, más del doble del sueldo del presidente de la entidad, Emilio Botín, que ganó 2,59 millones de euros, según la memoria del banco.

Botín también gana menos que dos de los consejeros de la entidad, cuyo consejo vio aumentar sus emolumentos en un 8 por ciento el año pasado, y 1,25 millones de euros menos que su homólogo del BBVA, Francisco González. Sáenz es el ejecutivo mejor retribuido del banco y ha visto incrementarse su sueldo un 18,72 por ciento respecto a 2002 el año pasado.

La mayor parte de la retribución proviene del 'bonus' variable que percibe como consejero ejecutivo, que asciende a 2,69 millones de euros, mientras que como retribución fija le correspondieron 2,52 millones de euros.

Botín también incrementó su retribución total en 2003, que se elevó a 2,59 millones, un 4,6 por ciento más que en el ejercicio anterior.

La retribución variable como consejero ejecutivo le reportó 1,33 millones de euros, en tanto que las primas fijas ascendieron a 1,02 millones de euros.

Por su pertenencia a la comisión ejecutiva recibió 141.000 euros, mientras que otros 65.000 euros provinieron de atenciones estatutarias y 19.000 euros son dietas por asistencia al consejo.

Otros 4.000 euros los recibió en concepto de otras dietas y 1.000 euros se encuadran bajo el epígrafe de otras retribuciones.

La retribución total de Botín es inferior en más de 1,25 millones de euros a la que cobró Francisco González, el presidente del otro gran banco español, BBVA, que ganó el año pasado 3,85 millones de euros.

Sin embargo, el consejero delegado del SCH está mejor pagado que el del BBVA, ya que José Ignacio Goirigolzarri ganó 3,08 millones en 2003, frente a los 5,75 millones recibidos por Sáenz.

El presidente del Grupo Santander, además de ganar menos de la mitad que su consejero delegado, percibe una retribución inferior a la de otros dos consejeros del banco, Matías Rodríguez Inciarte y Francisco Luzón.

El banco destinó en 2003 un total de 21,15 millones de euros a retribuir a su consejo, lo que supone un aumento del 8,21 por ciento respecto al montante destinado a esta partida en el ejercicio anterior.

El importe destinado a la retribución del consejo es el 0,196 por ciento del beneficio del banco, porcentaje ligeramente superior al de 2002 y significativamente inferior a la de 2001, que fue el 0,254 por ciento del beneficio.

Esta cifra no recoge los compromisos por pensiones y seguros de vida, que al cierre de diciembre de 2003 se elevaban a 162 millones de euros, frente a los 256 millones de 2002.

En el ejercicio de 2002 un total de 108 millones correspondieron a la liquidación de los compromisos por pensiones asumidos a favor del ex consejero delegado Angel Corcóstegui y puestos en valor en el momento de su renuncia al cargo.

Jaime Botín-Sanz de Sautuola y García de los Ríos, hermano del presidente del Santander, percibió una retribución en 2003 de 78.000 euros, un 11,36 por ciento inferior a la recibida el año anterior.

Del total, 65.000 euros provinieron de atenciones estatutarias y 13.000 euros son dietas por asistencia al consejo del banco.

ANA BOTIN GANA UN 20 POR CIENTO MAS.

El incremento del sueldo de la hija del banquero y a la vez presidenta de Banesto, Ana Patricia Botín, fue del 20 por ciento, hasta 1,98 millones de euros.

Un millón de euros procede del plus variable y 751.000 euros de la retribución fija como consejera ejecutiva.

La otra partida más importante del sueldo de Ana Patricia Botín fueron los 141.000 euros por su pertenencia a la comisión ejecutiva del banco.

Rodríguez Inciarte también incrementó su sueldo en 2003 hasta 3,45 millones de euros, un 6,63 por ciento más.

Del mismo modo, la mayor parte de la retribución se cargó al plus variable, que le reportó 1,58 millones de euros, mientras que la retribución fija ascendió a 1,3 millones de euros.

El sueldo que cobró Francisco Luzón durante 2003 superó los 3,20 millones de euros, un 11,45 por ciento más que en el ejercicio anterior.

Del total, 1,7 millones de euros se contabilizaron como retribución variable y 814.000 euros como retribución fija.

Entre los incrementos más significativos de los sueldos de los consejeros del banco, destaca el de Juan Abelló, que cobró un total de 126.000 euros, el doble que el ejercicio anterior, y el de Guillermo de la Dehesa, que ganó 233.000 euros, un 94 por ciento más.

En el extremo opuesto, destacan, además de la reducción del sueldo de Jaime Botín, la de Fernando de Asúa, cuya retribución disminuyó un 45,45 por ciento, hasta 378.000 euros, y la del otro hijo de Botín que está en el consejo, Emilio Botín-Sanz de Sautuola y O'Shea, que ganó 85.000 euros, un 16,66 por ciento menos.

Las retribuciones recibidas por los consejeros del banco en representación de la entidad se destinan al banco.

Por este concepto, la entidad ingresó un total de 270.800 euros, provenientes del consejo de Royal Bank Of. Scotland, Sacyr Vallehermoso y Cepsa, las tres cotizadas en las que el banco se sienta en el consejo.

Los 20 directores generales del banco que no son consejeros ejecutivos cobraron en 2003 un total de 34,29 millones, un 28,92 por ciento más que en 2002, año en el que había un director general menos.

La mayor parte del importe global fueron retribuciones variables, 16,66 millones, que se incrementaron un 33,98 por ciento, en tanto que las fijas se elevaron un 26,51 por ciento, hasta los 12,92 millones.

COMPROMISOS PARA PENSIONES.

Las obligaciones contraídas y cubiertas por el grupo en materia de compromisos por pensiones para Emilio Botín ascienden a 10,02 millones de euros; para Alfredo Sáenz, a 52,80 millones; para Francisco Luzón a 19,44 millones; para Matías Rodríguez Inciarte, a 27,44 millones, y para Ana Patricia Botín, a 7,73 millones.

La entidad destinó un total de 71 millones de euros durante 2003 a acción social, lo que representa el 2,7 por ciento del beneficio neto del grupo ese ejercicio.

Además, la consultora internacional Deminor Rating considera que el grupo es una de las entidades "líderes" en gobierno corporativo en Europa Continental y le ha otorgado un rating de 8 puntos sobre un máximo de 10.

El banco tiene previsto convocar para los próximos días 18 y 19 de junio, en primera y segunda convocatoria, la junta general de accionistas de la entidad.