

labolsa.com

Visítalo en: <http://www.labolsa.com/canales/218/>

IMPLICAR AL PERSONAL: EL SORPRENDENTE CASO DE DURO FELGUERA

17 de Enero de 2001, 16:14|

Una de las razones más frecuentes por las que las compañías compran acciones propias está en cubrir planes de incentiación del personal; la idea es implicar a los trabajadores (habitualmente a los directivos) en el objetivo de crear valor para el accionista, bien convirtiéndoles directamente en accionistas bien dándoles derechos especiales para comprar acciones en un futuro (planes de stock options).

En España un caso reciente lo tenemos en Gamesa, que compró cerca de un 1% de su propio capital en su salida a bolsa con esta motivación.

Otro caso quizá más claro lo protagonizó recientemente Duro Felguera, que acordó a finales del pasado Diciembre vender a sus directivos hasta un 5% de su capital a un precio mayor al de la cotización en bolsa, algo que evidentemente debiera conseguir un mucho mayor grado de motivación e interés de estos directivos por la recuperación de la acción en bolsa.

Al margen de la política de implicación del personal en los objetivos de la empresa, muchos trabajadores compran acciones de su propia compañía; en España los directivos están obligados a comunicar estas compras a la CNMV, compras que a menudo se interpretan como una señal de que la acción puede estar infravalorada por la mejor información de que disponen los directivos frente a los inversores en general. Directivos

de compañías como Repsol YPF, el BBVA

o TecnoCom han informado en las últimas semanas

a la CNMV

de haber comprado acciones de sus compañías.